

Hoja informativa sobre la Ordenanza de Protecciones para los Contratistas Independientes

Se puede solicitar una copia de la traducción de este documento al (206) 256-5297.

La Ordenanza de Seattle de Protecciones para los Contratistas Independientes requiere que las Entidades Contratantes cubiertas proporcionen a los Contratistas Independientes divulgación de ciertos términos previo a la celebración de un contrato y al momento de pago. A los Contratistas Independientes se les tiene que pagar en o antes de la fecha de pago prevista según los términos del contrato, los términos de los detalles provistos previos al contrato o dentro del plazo de 30 días. Esta ley entrará en efecto el **1° de septiembre de 2022**.



Cobertura

¿Qué trabajadores están cubiertos por esta ley?

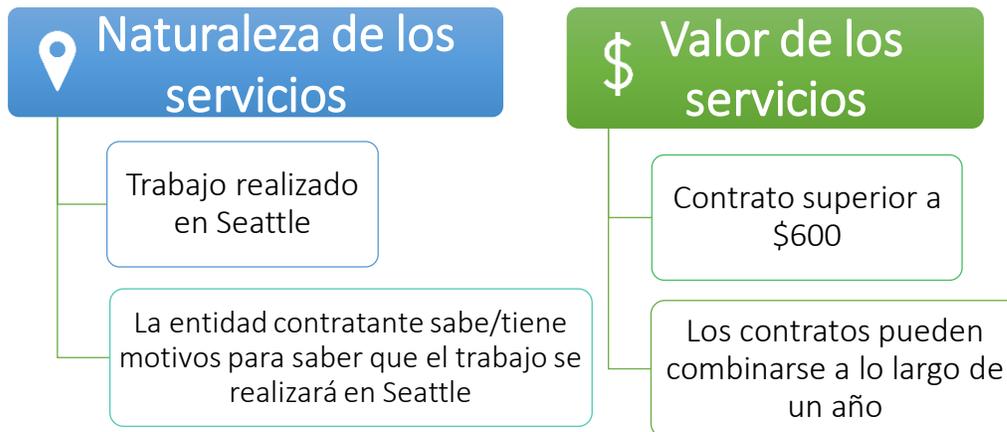
Un contratista independiente es un trabajador independiente que es contratado por una entidad contratante para prestar servicios a cambio de un pago. Esta ley se aplica a todos los Contratistas Independientes con algunas excepciones¹ que se indican a continuación.

¿Qué empresas están cubiertas por esta ley?

Esta ley se aplica a las Entidades Contratantes que se dedican regularmente a una actividad empresarial o comercial, incluyendo las empresas sin fines de lucro.

¿Qué contratos están cubiertos por esta ley?

Esta ley cubre los contratos basándose en la naturaleza de los servicios y el valor de los servicios.



¹ Los Contratistas Independientes que no están cubiertos por esta ley son los abogados, las situaciones en las que la relación de un contratista independiente con una entidad contratante se limita a un contrato de alquiler de una propiedad (por ejemplo, una estilista que alquila una cabina en un salón de belleza) y otros Contratistas Independientes según lo define la regla del director de la Oficina de Normas Laborales. Se prevé que el proceso de creación de la normativa tendrá lugar a principios o mediados de 2022. Suscríbase al [Boletín de Noticias de la OLS](#) o consulte el sitio web de la OLS para informarse de las actualizaciones en: www.seattle.gov/laborstandards.

Requisitos

Requisitos de pago oportuno



Las Entidades Contratantes tienen que proporcionar el "pago oportuno" al Contratista Independiente según:

- 1) los términos del contrato;
- 2) los términos de la divulgación previo al contrato; o
- 3) dentro del plazo de 30 días.

Requisitos de divulgación de términos

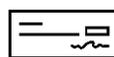
Las Entidades Contratantes tienen que dar la siguiente información previa al contrato y al momento del pago a todos los Contratistas Independientes cubiertos, **excepto** a los conductores de las Compañías de Redes de Transporte (por ejemplo, los conductores de Uber y Lyft). En los próximos meses, la OLS publicará plantillas que las Entidades Contratantes pueden usar para proporcionar esta información - consulte [nuestro sitio web aquí](#) para ver las actualizaciones.



1. Requisitos de divulgación previo al contrato

- | | |
|---|--|
| ▪ <i>Fecha</i> | ▪ <i>Base del pago</i> |
| ▪ <i>Nombre del contratista independiente</i> | ▪ <i>Política de distribución de propinas o cargos por servicio</i> |
| ▪ <i>Nombre de la entidad contratante + información de contacto</i> | ▪ <i>Gastos del trabajo y cuáles son reembolsados por la entidad contratante</i> |
| ▪ <i>Descripción del trabajo</i> | ▪ <i>Deducciones, cuotas o cargos</i> |
| ▪ <i>Lugar del trabajo</i> | ▪ <i>Calendario de pago</i> |
| ▪ <i>Tarifa o tarifas de pago</i> | |

2. Requisitos de divulgación sobre el momento de pago



- | | |
|---|---|
| ▪ <i>Fecha</i> | ▪ <i>Distribución de propinas, compensaciones o cargos por servicio</i> |
| ▪ <i>Nombre del contratista independiente</i> | ▪ <i>Base del pago</i> |
| ▪ <i>Nombre de la entidad contratante</i> | ▪ <i>Gastos reembolsados por la entidad contratante</i> |
| ▪ <i>Descripción de los servicios cubiertos por el pago</i> | ▪ <i>Pago bruto</i> |
| ▪ <i>Lugar de los servicios cubiertos por el pago</i> | ▪ <i>Deducciones</i> |
| ▪ <i>Tarifa o tarifas de pago</i> | ▪ <i>Pago neto después de las deducciones</i> |

Recursos

Para obtener información actualizada, visite nuestro sitio web o suscríbase a nuestro boletín informativo en: www.seattle.gov/laborstandards.

Lea más sobre la Ordenanza de Protecciones para los Contratistas Independientes aquí:

<http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/independent-contractor-protections->

OFICINA DE NORMAS LABORALES DE SEATTLE (SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS, OLS)

Nuestra misión es promover las normas laborales mediante la participación deliberada de la comunidad y de las empresas, el cumplimiento estratégico y el desarrollo de políticas innovadoras, junto con un compromiso con la justicia racial y social.

Nuestros servicios

- Investigación de denuncias
- Difusión a los trabajadores
- Asistencia técnica a las empresas
- Recursos y canalizaciones

Se ofrecen servicios de interpretación y traducción. Se ofrecen adaptaciones para personas con discapacidades. Los servicios son gratuitos.

Más información

Llame al: (206) 256-5297

Correo electrónico:

laborstandards@seattle.gov

Visite: seattle.gov/laborstandards

OFICINA DE NORMAS LABORALES DE SEATTLE (SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS, OLS)

Este documento contiene una explicación de la ley. Nota: la información provista por la Oficina de Normas Laborales no representa asesoría legal ni crea una decisión de la agencia ni establece un privilegio de abogado y cliente con el lector. Esto no debe usarse como sustituto de las leyes y regulaciones.